

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง  
อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลไค้งยาง อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-	-ประกาศใช้แผนฯ (ปรับปรุง)	
						๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
		๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากร	-รายงานตำแหน่งว่างเพื่อขอ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-	-บรรจุแต่งตั้ง ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	
			ในตำแหน่งว่าง	ใช้บัญชี		๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
				-รับโอนย้ายพนักงานส่วน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ตุลาคม ๒๕๖๕	-รับโอนเมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๖๕
				ตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง			ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน
				จำนวน ๒ อัตรา			และบรรเทาสาธารณภัย
						-พฤษภาคม ๒๕๖๖	-รับโอนเมื่อวันที่ ๑๕ มิ.ย.๖๖
							ตำแหน่งปลัดอบต.ไค้งยาง
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึก	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	
			อบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูน			๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายใน
			ทักษะในการปฏิบัติงานตาม				การปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
			หลักสูตรที่เกี่ยวข้องใน				
			ตำแหน่งหน้าที่สายงาน				
			จำนวน ๑๕ ราย				



สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

พนักงานส่วนตำบล ๑๕ คน ครู ๑ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๔ คน

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร้อยโทดนัย สุริโยภาส	ปลัด อบต.โค้งยาง	รับโอนย้ายวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒	นางสาวรัตนา จิรลานนท์	หัวหน้าสำนักปลัด	
๓	นางสาวนิภา มาปะโท	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นายพีรพงษ์ ชาญพล	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕	นายสมรรถชัยวัฒน์ วิลาบุตร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๖	นายรังสรรค์ สัจจาวัฒนา	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	
๗	นางฤทัยรัตน์ เนียมสูงเนิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๘	นางวรรณา สีโรตม์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๙	นางสาวพิชากัด ทองบ้านทุ่ม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
๑๐	นางสาววัชรีย์ บุญมีมีชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๑	นางสาวสุภลักษณ์ บ้องสุภาพ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๑๒	นางสาวสิรินทร์ สมสะอาด	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๑๓	นายพิสิฐพงษ์ เฉลิมกิตติกุล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	รับโอนย้ายวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑๔	นายสุรสิทธิ์ สุระ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	บรรจุ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๕	นางสาวสุวิมล บุญทำนุก	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	
๑๖	นางสาวเย็นจิตร จินตนา	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางสาวจิรฐา ขอสุงเนิน	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	

บัญชีรายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล  
องค์การบริหารส่วนตำบลโค้งยาง อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
	<b>สำนักปลัด</b>					
๑	ว่าที่ร้อยโทดนัย สุริโยภาส	ปลัด อบต.	หลักสูตรการพัฒนา	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	มหาวิทยาลัยราชภัฏ	๑๔-๑๖ ก.ค.๖๖
			เกี่ยวกับงานในหน้าที่	ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้หนังสือชักซ้อม	สวนสุนันทา	
				แนวทางการจัดทำงบประมาณราย		
				จ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ฯลฯ		
๒	นางสาวรัตนา จิรลานนท์	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการพัฒนา	เทคนิคและวิธีการนำแผน	สำนักบริการวิชาการ	๙-๑๑ มิ.ย.๖๖
			เกี่ยวกับงานในหน้าที่	พัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐	มหาวิทยาลัยสารคาม	
				ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายและ		
				ขั้นตอน ฯลฯ		
				การเพิ่มประสิทธิภาพในการ	สำนักบริการวิชาการ	๒๓-๒๕ ส.ค.๖๖
				บริหารจัดการความเสี่ยง การวาง	มหาวิทยาลัยสารคาม	
				ระบบการควบคุมภายใน ฯลฯ		
				บูรณาการความรู้กฎระเบียบทาง	สำนักบริการวิชาการ	๒๗-๒๙ ต.ค.๖๖
				กฎหมาย ความรู้การบริหาร ฯลฯ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
	<b>สำนักปลัด</b>					
๖	นางสาวเย็นจิตร์ จินตนา	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนา	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหาร	มหาวิทยาลัยศรีนครินทร	๒๖-๒๘ พ.ค.๖๖
			เกี่ยวกับงานในหน้าที่	งานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน"กลยุทธ์ การพัฒนางานบุคคล"	วิโรฒ	
				โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี	๙-๑๑ มิ.ย.๖๖
				ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ	ราชมงคลอีสาน	
				องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี		
				งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙		
				รุ่นที่ ๒		
				โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหาร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี	๒๕-๒๗ ส.ค.๖๖
				บุคคลและพัฒนาทักษะของข้าราชการ	ราชมงคลอีสาน	
				และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		
	<b>กองคลัง</b>					
๗	นางสาวนิภา มาปะโท	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรการพัฒนา	เชิงวิชาการ "การบริหารงานบุคคล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี	๔-๖ ส.ค.๖๖
			เกี่ยวกับงานในหน้าที่	ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นสิทธิ	ราชมงคลอีสาน	
				ประโยชน์และแนวทางปฏิบัติการ		
				เบิกค่าเช่าบ้าน การเดินทางไป		
				ราชการ ฯลฯ		
๘	นางสาววัชรีย์ บุญมีมีชัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนา	การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อทำใบผ่าน	สำนักบริการวิชาการ	๒๗-๒๙ ม.ค.๖๖
			เกี่ยวกับงานในหน้าที่	รายการตั้งหนี้ (AP) ในระบบบัญชี	มหาวิทยาลัยมหาสาร	
				คอมพิวเตอร์ของอปท. (e-LAAS) ฯลฯ	คาม	
				การตรวจสอบรายงานทางการเงิน	สำนักบริการวิชาการ	๑-๓ ก.ย.๖๖
				การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่าย	มหาวิทยาลัยมหาสาร	
				เงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิด	คาม	
				ค่าเสื่อมราคาสะสม ฯลฯ		

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
	<b>กองคลัง</b>					
๙	นางสาวสุภลักษณ์ ป้องสุภาพ	นักวิชาการพัสดุ	หลักสูตรการพัฒนา	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวิธี	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓-๕ มี.ค.๖๖
			เกี่ยวกับงานในหน้าที่	เฉพาะเจาะจงในรูปแบบคณะกรรมการ		
				การขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างฯลฯ		
				รุ่นที่ ๕		
				การเตรียมความพร้อมปีงบประมาณประจำปี	ศูนย์นวัตกรรมเพื่อการ	๑๕-๑๗ ก.ย.๖๖
				งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำหรับ	บริการวิชาการ มหา	
				งานทะเบียนสินทรัพย์ขององค์กร	วิทยาลัยราชภัฏอุดร	
				ปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบบัญชี	ธานี	
				คอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ฯลฯ		
	<b>กองการศึกษาฯ</b>					
๑๐	นายสมรรถชัยวัฒน์ วิชาบุตร	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	หลักสูตรการพัฒนา	เทคนิคและวิธีการนำแผน	สำนักบริการวิชาการ	๙-๑๑ มี.ย.๖๖
			เกี่ยวกับงานในหน้าที่	พัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐	มหาวิทยาลัยสารคาม	
				ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายและ		
				ขั้นตอนฯลฯ		
				เสริมสร้างความรู้การบทวนการเพิ่ม	สำนักบริการวิชาการ	๒๘-๓๐ ก.ค.๖๖
				เติม การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา	มหาวิทยาลัยสารคาม	
				การศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฯลฯ		
				โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการ	กรมส่งเสริมการปกครอง	๔-๖ ส.ค.๖๖
				หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ	ท้องถิ่น	
				ศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
	<b>กองการศึกษาฯ</b>					
๑๑	นางสาวสิรินทร์ สมสะอาด	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรการพัฒนา	การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อม	สำนักบริการวิชาการ	๑-๓ ก.ย.๖๖
			เกี่ยวกับงานในหน้าที่	ราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิด	มหาวิทยาลัยสารคาม	
				บัญชีโดยใช้ไฟล์ Excel ฯลฯ		
๑๒	นางสาวจิรัฐา ขอสุงเนิน	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการ	การจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา การ	วิทยาลัยการจัดการเพื่อ	๑๔-๑๖ ก.ค.๖๖
				ศึกษาปฐมวัย การเขียนแผนจัดประ	การพัฒนา มหาวิทยาลัย	
				สภการณ์เรียนรู้ ฯลฯ	ทักษิณ	
				โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการ	กรมส่งเสริมการปกครอง	๔-๖ ส.ค.๖๖
				หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ	ท้องถิ่น	
				ศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		

### **ปัญหาและอุปสรรค**

- ๑.การบริหารงานด้านอัตรากำลัง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมในองค์กร ไม่สามารถสำเร็จได้ด้วยการเปลี่ยนแปลงเพียงกองหรือหน่วยงาน หรือเพียงคนใดคนหนึ่งเท่านั้น ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกส่วนทุกฝ่าย ซึ่งผู้บริหาร เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างนโยบายขององค์กร
- ๒.ปัญหาเรื่องความยากลำบากในการสรรหาตำแหน่งสายบริหารและสายปฏิบัติ ที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมฯ ดำเนินการสอบคัดเลือก
- ๓.การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

### **ข้อเสนอแนะและการแก้ไขปัญหา**

- ๑.ผู้บริหารต้องรับทราบและเข้ามามีส่วนร่วม มีแนวคิดที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรในหน่วยงาน เล็งเห็นความสำคัญ จะส่งผลให้สามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆได้ดี รวมทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้
- ๒.ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
- ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง